

Dopravní podnik města Ústí nad Labem a.s - navýšení mezd v roce 2017

Neočekávaný vývoj legislativy v oblasti veřejné dopravy bude mít od roku 2017 dopad do hospodaření Dopravního podniku města Ústí nad Labem a.s. Dojde k navýšení mzdových nákladů o 7,7 mil. Kč.

V návaznosti na nařízení vlády č. 337, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy atd., došlo k převedení zaměstnanců Dopravního podniku města Ústí nad Labem a.s. na pozici řidičů z 3. skupiny prací pro účely stanovení nejnižší úrovně zaručené mzdy do 5. skupiny.



V souladu s nařízením vlády č. 336, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy apod., je nejnižší úroveň zaručené hodinové mzdy 5. skupiny ve výši 98,10 Kč.

V současné době je dle kolektivní smlouvy nástupní hodinová mzda řidiče MHD ve výši 78,- Kč. Ta se zvyšuje podle počtu odpracovaných let. Odměna na úrovni zaručené mzdy, kterou schválila vláda 5. října 2016 a vejde v platnost dne 1. 1. 2017, je v současné době řidičům vyplácena nejdříve po odpracování 10 let.

„Na základě externího vlivu jsme povinni přizpůsobit se legislativním požadavkům a navýšit mzdy řidičů v souladu s nařízením vlády. Toto navýšení mezd řidičů představuje pro DPmÚL zvýšení mzdových, resp. provozních nákladů, počínaje rokem 2017, o 7 713 tis. Kč,“ dodává Ing. Libor Turek, Ph.D., výkonný ředitel společnosti.

„Ocitli jsme se v těžké situaci. Pro rok 2017 jsme plánovali vyrovnané hospodaření, které nám přijatá nařízení vlády zkomplikovala. DPmÚL počítal s navýšením mezd od 1. 1. 2017, avšak ne v takovém rozsahu, jaký požaduje nařízení vlády. I přes naši snahu hledat úspory v oblasti nákladů společnosti nám v roce 2017 bude chybět 4 800 tis. Kč k vyrovnanému hospodaření, které budeme muset vyplatit na mzdách tak, abychom dostáli platné legislativě,“ uvádí Ing. Simona Mohacsi, MBA, náměstkyně pro ekonomii a obchod.